

ПРИЛОЖЕНИЕ №3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МБДОУ «ДС №447 г. ЧЕЛЯБИНСКА» НА 2018-2021 гг.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
Профсоюзной организации
МБДОУ «ДС № 447
г. Челябинска»

 Е.В. Соколова
« 6 » марта 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ «ДС № 447
г. Челябинска»

 И.Н. Вахрина
« 6 » марта 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
работникам Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №447 г. Челябинска»**

Одобрены на общем собрании
Трудового коллектива
МБДОУ «ДС № 447 г. Челябинска»
Протокол № 1 от « 6 » марта 2018 г.

I. Общие положения

- 1.1. Положение об установлении стимулирующих выплат (далее положение) работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №447 г. (далее МБДОУ ДС №447 г. Челябинска)» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273 –ФЗ, Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска», иными законодательными и нормативно-правовыми документами Российской Федерации, Челябинской области, города Челябинска, учредителя, регулирующие вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска», устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
Положение утверждается и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ, в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ, с учетом мнения профсоюзного комитета МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
- 1.3. Настоящее Положение регулирует дифференцированный подход к определению выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» в зависимости от объема и качества выполняемой работы.
- 1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда работников МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска», включая совместителей.
- 1.6. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера поскольку зависят от оценки эффективности труда работников МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» и наличия необходимых средств в фонде оплаты труда МБДОУ» ДС №447 г. Челябинска»
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

	педагогическим работникам: - за 2 квалификационную категорию - за 1 квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	до 10 до 20 до 30
2)	За присмотр и уход за детьми – всем работникам, кроме руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера	до 30
3)	За работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных учреждениях: - воспитателям - помощникам воспитателя, младшим воспитателям	1000 руб. 500 руб.
6	Выплаты молодым специалистам:	
1)	Единовременная материальная помощь специалистам, принятым на работу на позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательной организации среднего или высшего профессионального образования	20000руб. 500 руб.
7	Премияльные выплаты:	
1)	По итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) – всем работникам	до 100
2)	По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	до 150
3)	Ежеквартальная премия за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей воспитателям, младшим воспитателям	до 30

III Порядок установления стимулирующих выплат

3.1 Размер стимулирующих выплат, указанных в подпункте 1 пункта 4 раздела II настоящего Положения устанавливается работникам МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» приказом заведующего.

Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, на основной занимаемой должности.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при увеличении стажа работы в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, возникает у педагогических работников со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» или со дня предоставления документа о стаже, дающего право на соответствующие выплаты. При наступлении у работника права на изменение размера данной стимулирующей выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3.2 Размер стимулирующих выплат, указанных в подпункте 3 пункта 5 раздела II настоящего Положения устанавливается работникам МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» ежемесячно приказом заведующего. Указанная выплата производится пропорционально фактически отработанному времени.

3.3 Размер стимулирующих выплат, указанных в подпунктах 1.2 пункта 1, подпункте 1 2 раздела II настоящего Положения устанавливается работникам МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» ежемесячно приказом заведующего согласно показателям эффективности труда для разных категорий работников (приложение 1 настоящего Положения), с учетом мнения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

3.4 Размер стимулирующих выплат, указанных в подпунктах 1.2 пункта 3, подпункта 5 раздела II настоящего Положения устанавливается работникам МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» приказом заведующего с учетом мнения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера и в зависимости от наличия необходимых средств в фонде оплаты труда МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска».

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при присуждении государственных наград или ведомственных знаков отличия возникает у педагогических работников со дня присвоения, награждения; ученой степени – со дня принятия МОиН РФ решения о выдаче диплома. При наступлении у работника права на изменение размера данной стимулирующей выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера его оплаты труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3.5 Размер стимулирующих выплат, указанных в подпункте 1 пункта 5 раздела

II настоящего Положения устанавливается педагогическим работникам МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» приказом заведующего ежеквартально, согласно результатов самооценки качества труда педагогических работников, с учетом мнения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера. Указанная выплата производится пропорционально фактически отработанному времени.

Все педагогические работники МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» предоставляют материалы по самоанализу деятельности, в соответствии с утвержденным приказом заведующего картами (приложение 2 настоящего Положения) до 10 числа следующего месяца, идущего за отчетным кварталом.

Право на изменение размера стимулирующей выплаты при изменении квалификационной категории возникает у педагогических работников со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии, на основании приказа. При наступлении у работника права на изменение размера данной стимулирующей выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3.6. Стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах 1.2 пункта 7 раздела II настоящего Положения предусматривает премирование работников МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год).

Размер премиальных выплат устанавливается приказом заведующего МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за отчетный период с учетом мнения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

Премирование работников МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» производится только при наличии необходимых средств в фонде заработной платы.

3.7. Премирование работников производится в случаях:

- выхода на пенсию по достижению пенсионного возраста в размере не больше должностного оклада (ставки);
- за долговременный добросовестный труд в МБДОУ;
- к юбилею, в размере не менее 50% от должностного оклада (ставки).

IV. Регламент работы Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера

4.1 Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия) создается из числа трудового коллектива, с обязательным включением в ее состав (приложение 3 настоящего Положения) председателя профсоюзного комитета МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска». Комиссия является коллегиальным органом.

4.2. комиссия:

- принимает решение об оценке результатов деятельности работников МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» в соответствии с критериями оценки качества труда работников разных категорий (приложение 1 настоящего Положения) и материалами самоанализа;
- рассматривает предлагаемый администрацией МБДОУ «ДС №47 г. Челябинска» перечень работников – получателей стимулирующих выплат;
- подводит итоги о назначении стимулирующей выплаты.

4.3. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии, оформляется протоколом. На основании протокола заведующей МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» издает приказ о назначении стимулирующих выплат.

V. Показатели, влияющие на уменьшение размера выплат стимулирующего характера

5.1 Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине прогула, увольнение по собственному желанию;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска», наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима.

VI. Заключительные положения

6.1 Выплаты стимулирующего характера производится работникам в объеме расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности.

6.2 При отсутствии или недостатке соответствующей (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств заведующей МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить выплату, предупредив работников МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» об этом в установленном законодательном порядке.

Приложение 1
к Положению об установлении
стимулирующих выплат
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»

Показатели выплат стимулирующего характера педагогическим работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за сложность и напряженность

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Педагогические работники	- увеличение объема работ в период подготовки учреждения к новому учебному году	
	- увеличение объема работ в период подготовки учреждения к мероприятиям различного уровня (семинар, конференция, форум, конкурс и др.)	
	- увеличение объема работ в случае участия педагога в утреннике в качестве артиста	
	- увеличение объема работ при выполнении педагогом роли наставника молодого педагога	
	- увеличение объема работ в период подготовки к летней оздоровительной кампании	
	- увеличение объема работ при увеличении количества детей в группе в случае временного соединения групп по причине отсутствия воспитателя (неделя и более)	

0 - 6 баллов – до 35 %

7 - 12 баллов – от 35 до 70 %

13 – 18 баллов – от 70 до 100 %

за выполнение особо важных (срочных) работ

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Педагогические работники	Ведение документации ПМПк ДОУ	
	Выполнение заданий РМО, ВТГ и т.д.	

0-2 балла – до 15 %

3-4 балла – 15-30 %

5-6 баллов – 30-50 %

за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Педагогические работники	Участие в конкурсах профессионального мастерства	
	Участие в работе инициативных, творческих групп, работе комиссий, профсоюзной деятельности	
	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах различного уровня	
	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей – отсутствие травматизма	
	Взаимодействие с родителями (отсутствие конфликтов и обоснованных жалоб)	
	Использование в работе ИКТ технологий	
	Участие в методической работе	
	Проектная деятельность	
	Безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме	
	Сохранность в группе оборудования приборов, материалов	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	
	Отсутствие задолженности по внесению родительской оплаты	

0 – 12 баллов – до 35 %

13 - 24 баллов – от 35 до 70 %

25 – 36 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера младшим воспитателям
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за сложность и напряженность

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Младшие воспитатели	- работа при отсутствии горячей воды в случае аварийной ситуации в течение полного рабочего дня и в период опрессовки	
	- увеличение объема работ в период подготовки учреждения к новому учебному году	
	- увеличение объема работ в период подготовки к летней оздоровительной кампании	
	- увеличение объема работ в период подготовки учреждения к мероприятиям различного уровня (семинар, конференция, конкурс и т.д.)	
	-увеличение объема работ при увеличении количества детей в группе в случае временного соединения групп по причине отсутствия воспитателя (неделя и более)	
	-увеличение объема работ в летний период при условии качественной уборки помещений и оборудования на групповом участке для прогулок, соблюдения питьевого режима во время прогулки	

0 - 6 баллов – до 35 %

7 - 12 баллов – от 35 до 70 %

13 – 18 баллов – от 70 до 100 %

за выполнение особо важных работ

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Младшие воспитатели	- проведение срочных санитарно-эпидемиологических мероприятий во время карантина	
	- срочные работы по предупреждению и устранению аварийных ситуаций	

0-2 балла – до 15 %

3-4 балла – 15-30 %

5-6 баллов – 30-50 %

за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Младшие	- качественное и своевременное выполнение мероприятий в	3

воспитатели	эпидемиологический сезон, карантин	
	- оказание помощи педагогам в подготовке воспитанников к участию в конкурсах различного уровня	
	- помощь воспитателю в оснащении и оформлении группы	
	- выполнение работ, не предусмотренных должностной инструкцией	
	- высокий уровень исполнительской дисциплины	
	- сохранность в группе оборудования, приборов, спецодежды, посуды	
	- безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме	

0-7 балла – до 35 %

8-15 баллов – 35-70 %

16-21 баллов – 70-100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за сложность и напряженность

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Делопроизводитель	- увеличение объема работ в период подготовки учреждения к новому учебному году	
	- увеличение объема работ в период проверок документов контролирующими органами (при отсутствии грубых нарушений)	
	- увеличение объема работ ответственного за обработку персональных данных	
	- увеличение объема работ, в связи с ведением архива ДОУ	

0-4 балла – до 35 %

5-8 баллов – 35-70 %

9-12 баллов – 70-100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за выполнение особо важных (срочных) работ

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Делопроизводитель	- срочная подготовка документов в случае запроса контролирующих органов	
	- подготовка информации надзорным органом	

0-2 балла – до 15 %

3-4 балла – 15-30 %

5-6 баллов – 30-50 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Делопроизводитель	Отсутствие замечаний и предписаний по итогам проверок контролирующих органов	
	Эффективная и качественная работа по ведению делопроизводства по воспитанникам, сотрудникам, по вопросам функционирования и развития ДОУ	

	-высокий уровень исполнительской дисциплины	
	-сохранность оборудования, материалов	

0-4 балла – до 35%

5-8 баллов – от 35 до 70 %

9-12 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за сложность и напряженность

Должность	Показатели	Количество баллов от 1 до 3
Инструктор по гигиеническому воспитанию	-увеличение объема работ в период подготовки учреждения к новому учебному году	
	- увеличение объема работ в период массовой вакцинации сотрудников и воспитанников, в период массовых мед. осмотров детей	

0-2 балла – до 35%

3-4 балла – от 35 до 70 %

5-6 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за выполнение особо важных (срочных) работ

Должность	Показатели	Количество баллов от 1 до 3
Инструктор по гигиеническому воспитанию	- проведение срочных санитарно-эпидемиологических мероприятий во время карантина	
	- подготовка информации для ЛПУ	

0-2 балла – до 15 %

3-4 балла – 15-30 %

5-6 баллов – 30-50 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Количество баллов от 1 до 3
Инструктор по гигиеническому воспитанию	-качественный контроль за исполнением здоровьесберегающих технологий в режиме дня, ведущих к снижению заболеваемости и повышению детодней	
	-качественный контроль за исполнением 10-дневного меню, выполнением процента натуральных норм продуктов питания не ниже 90%	
	-отсутствие замечаний и предписаний по итогам проверок контролирующих органов	

	-высокий уровень исполнительской дисциплины	
	-сохранность оборудования, материалов	

0-5 балла – до 35%

6-10 балла – от 35 до 70 %

11-15 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за сложность и напряженность

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Кладовщик	- увеличение объема работ в период подготовки учреждения к новому учебному году	
	- транспортировка продуктов с овощного склада	
	-задержка на рабочем месте в связи с задержкой продуктов	

0-3 балла – до 35 %

4-6 балла – от 35 до 70 %

7-9 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за выполнение особо важных (срочных) работ

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Кладовщик	-работа с электронным документооборотом	
	-своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных привлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	

0-2 балла – до 15 %

3-4 балла – 15-30 %

5-6 баллов – 30-50 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Кладовщик	-высокий уровень исполнительской дисциплины	
	-выполнение работ не предусмотренных должностной инструкцией	
	-сохранность оборудования, спецодежды	

0-3 балла – до 35 %

4-6 балла – от 35 до 70 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за сложность и напряженность

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
кастелянша	- увеличение объема работ в период подготовки учреждения к новому учебному году	
	- изготовление костюмов	

0-2 балла – до 35 %

3-4 балла – от 35 до 70 %

5-6 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за выполнение особо важных (срочных) работ

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
кастелянша	- выполнение срочных швейных работ	
	- своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных привлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	

0-2 балла – до 15 %

3-4 балла – 15-30 %

5-6 баллов – 30-50 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
кастелянша	- высокий уровень исполнительской дисциплины	
	- выполнение работ не предусмотренных должностной инструкцией	
	- сохранность оборудования, спецодежды	

0-3 балла – до 35 %

4-6 балла – от 35 до 70 %

7-9 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за сложность и напряженность

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Машинист по стирке белья	- увеличение объема работ в период подготовки учреждения к новому учебному году	
	- увеличение объема работ в период подготовки учреждения к мероприятиям различного уровня	

0-2 балла – до 35 %

3-4 балла – от 35 до 70 %

5-6 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за выполнение особо важных (срочных) работ

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Машинист по стирке белья	- срочные работы по предупреждению и устранению аварийных ситуаций	
	- проведение срочных санитарно-эпидемиологических мероприятий во время карантина	

0-2 балла – до 15 %

3-4 балла – 15-30 %

5-6 баллов – 30-50 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Машинист по стирке белья	Сохранность оборудования, приборов, спецодежды	
	Выполнение работ не предусмотренных должностной инструкцией	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	
	Безопасная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме	

0-4 балла – до 35 %

5-8 балла – от 35 до 70 %

9-12 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за сложность и напряженность

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Вахтер	- увеличение объема работ в период подготовки учреждения к мероприятиям различного уровня	
	- осуществление пропускного режима на территории	

0-2 балла – до 35 %

3-4 балла – от 35 до 70 %

5-6 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за выполнение особо важных (срочных) работ

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Вахтер	Выполнение срочных работ по предупреждению и устранению чрезвычайных ситуаций	

0-3 балла – до 50 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Вахтер	Безопасная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме	
	Выполнение работ не предусмотренных должностной инструкцией	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	

0-3 балла – до 35 %

4-5 балла – от 35 до 70 %

6-9 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за сложность и напряженность

		Кол-во баллов от 1 до 3
Дворник	- увеличение объема работ в период подготовки учреждения к мероприятиям различного уровня	
	- увеличение объема работ в период, связанных с природными климатическими условиями (снегопад, уборка снега с крыш, покос травы)	

0-2 балла – до 35 %

3-4 балла – от 35 до 70 %

5-6 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за выполнение особо важных (срочных) работ

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Дворник	- срочные работы по предупреждению и устранению чрезвычайных ситуаций	

0-3 балла – до 50 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Дворник	Эффективная и качественная работа по содержанию закрепленной территории в соответствии с нормами СанПин	
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	
	Сохранность оборудования, спецодежды	

0-3 балла – до 35 %

4-6 балла – от 35 до 70 %

7-9 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за сложность и напряженность

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Рабочий по обслуживанию здания	- увеличение объема работ в период подготовки учреждения к новому учебному году	
	- увеличение объема работ при выполнении ремонтно-строительных работ, не входящих в должностные обязанности (демонтаж и настил линолеума, сборка-разборка мебели, ремонт малых форм на территории ДОУ)	

0-2 балла – до 35 %

3-4 балла – от 35 до 70 %

5-6 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за выполнение особо важных (срочных) работ

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Рабочий по обслуживанию здания	- срочные работы по предупреждению и устранению аварийных ситуаций	
	- срочное изготовление оборудования к праздникам, конкурсам мероприятиям различного уровня	

0-2 балла – до 15 %

3-4 балла – 15-30 %

5-6 баллов – 30-50 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Рабочий по обслуживанию здания	-эффективная и качественная работа по обслуживанию здания, ремонту мебели	
	-выполнение работ не предусмотренных должностной инструкцией	
	-высокий уровень исполнительской дисциплины	

0-3 балла – до 35 %

4-6 балла – от 35 до 70 %

7-9 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за сложность и напряженность

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Шеф-повар Повар Подсобный рабочий	-увеличение объема работ в период подготовки учреждения к мероприятиям различного уровня	
	-увеличение объема работы при подготовке к новому учебному году	
	- увеличение объема работ при отсутствии горячей воды	

0-3 балла – до 35 %

4-6 балла – от 35 до 70 %

7-9 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за выполнение особо важных (срочных) работ

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Шеф-повар Повар Подсобный рабочий	Срочные работы по предупреждению и устранению аварийных ситуаций	
	Срочные работы во время санитарно-эпидемиологических мероприятий	

0-2 балла – до 15 %

3-4 балла – 15-30 %

5-6 баллов – 30-50 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Кол-во баллов от 1 до 3
Шеф-повар Повар Подсобный рабочий	Отсутствие замечаний и предписаний по итогам проверок контролирующих органов	

	Выполнение работ не предусмотренных должностной инструкцией	
	-высокий уровень исполнительской дисциплины	
	-сохранность оборудования, спецодежды	
	- безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме	

0-5 баллов – до 35 %

6-10 баллов – от 35 до 70 %

11-15 баллов – от 70 до 100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска»
за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Количество баллов от 1 до 3
Главный бухгалтер	-отсутствие замечаний и предписаний по итогам проверок контролирующих органов	
	-своевременная и качественная сдача бухгалтерской отчетности	
	- высокий уровень исполнительской дисциплины	
	- выполнение работ не предусмотренных должностной инструкцией	
	- увеличение объема работ, связанных с взаимодействием с контрактным управляющим	
	- срочное размещение информации на официальных сайтах	
	- работа с электронным документооборотом	

0-7балла – до 35%

8-14 балла – от35до70 %

15-21баллов – от70до100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за личный вклад в достижение эффективности работы
учреждения

Должность	Показатели	Количество баллов от 1 до3
Заместитель заведующего по УМР	Выступление на семинаре, конференции, форуме и т.д.	
	Личное участие в конкурсах профессионального мастерства:	
	Публикация статьи в сборнике	
	Высокий уровень организации работы по повышению квалификации педагогов	
	Организация инновационной или экспериментальной деятельности в ДОУ	
	Активное взаимодействие с общественными организациями города	
	Отсутствие замечаний и предписаний по итогам проверок контролирующих органов	
	Ведение документации по антикоррупции	
	-участие в разработке локальных актов	
	- работы, связанные со срочным заполнением базы данных вновь внедряемых ресурсов (электросад)	

8-10балла – до 35%

11-20 балла – от35до70 %

19-30баллов – от70до100 %

Показатели выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «ДС №447 г. Челябинска» за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Должность	Показатели	Количество баллов от 1 до3
Заместитель заведующего по АХР	Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы пожарной безопасности	
	Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы тепло, водо- и энергоресурсов, создание системы экономного режима в рамках программы по энергосбережению	
	Отсутствие замечаний и предписаний по итогам проверок контролирующих органов	
	Создание санитарно-гигиенических условий в рамках требований СанПиН (четкость и эффективность в работе младшего обслуживающего персонала, создание качественной и эффективной системы санитарно-гигиенической уборки помещений ДОУ и благоустройства территории)	
	Ведение документации по ГО, ЧС и антитеррору	
	-участие в разработке локальных актов	
	- срочные работы по предупреждению и устранению аварийных ситуаций	

0-7балла – до 35%

8-14 балла – от35до70 %

15-21баллов – от70до100 %

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 676498042448123487377904023426183115468858634643

Владелец Шумилова Елена Витальевна

Действителен с 19.06.2025 по 19.06.2026